

Suomeen tarvitaan yrityslähestymiskielto

Kasvava uhka kaupan alalla

Varkauksien ja vakavan häiriökäyttäytymisen määrä on kasvanut kaupoissa merkittävästi. Työntekijöiden turvallisuus on uhattuna ja yritysten taloudelliset tappiot nousevat vuosittain noin 500 miljoonaan euroon. Uhatilanteet ovat yleistyneet ja usein varkauksien yhteydessä käytetään astaloita tai aseita.

Lainsäädännön puutteet

Nykyinen lähestymiskielto laki on suunniteltu lähisuhdeväkivaltaan eikä mahdollista yritysten hakemaa kieltoa. Työnantaja ei voi suojata henkilökuntaansa tehokkaasti, vaikka tilanteet ovat inhimillisesti kestäättömiä.

Ratkaisu: Yrityslähestymiskielto

Ruotsissa otettiin vuonna 2021 käyttöön laki, joka mahdollistaa asiakkaan määräaikaisen pääsyn estämisen kauppaan. Kokemukset ovat olleet hyviä ja laki soveltuisi myös Suomen oloihin.

Keskeiset kriteerit

1. Työnantaja-aloitteisuus: Kieltoa ei tule jättää yksittäisen työntekijän vastuulle.
2. Riidanratkaisu: Viranomaisten tulee käsitellä kiellon perusteet jo hakuvaiheessa.
3. Selkeät määräykset: Kiellon kesto ja sisältö tulee määritellä laissa.
4. Yhdenmukainen käytäntö: Laki mahdollistaisi yhdenvertaisen ja turvallisen toimeenpanon.
5. Nopea prosessi: Poliisin myöntämä väliaikainen kielto mahdollistaisi välittömät toimenpiteet.

Yrityslähestymiskielto tukisi työntekijöiden turvallisuutta ja torjuisi kaupan alaan kohdistuvaa rikollisuutta. Lainsäädännön uudistaminen on välttämätöntä tilanteen hallintaan saamiseksi.

Lisätietoja:

Johtava asiantuntija Terhi Kuljukka-Rabb, Päivittäistavarakauppa ry | 050 300 3263 | terhi.kuljukka-rabb@kauppa.fi | Pty.fi